



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนบ้านยาง โทร ๐ ๔๔๑๘๖ ๐๗๙  
ที่บร.๗๔๘๐๑/๒๐๑๙ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับคะแนนประเมินภาพรวมของหน่วยงาน : ๙๒.๙๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่าน เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พ.ศ.๒๕๖๖ ได้รับคะแนนประเมินภาพรวมของหน่วยงาน : ๖๔.๔๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน : ต้องปรับปรุงโดยด่วน ซึ่งมีผลคะแนนลดลง + ๒๘.๕๒ คะแนน รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอแนะ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานองค์กรจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีมีความโปร่งใสเป็นธรรมมาภิบาลซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นางกาญจนา โสมยา )

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ก.ก.น

(ลงชื่อ).....

(นายประเสริฐ แก้วมะ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็น...

ความเห็นของรองปลัด อบต.

< งาม.



(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ พรหมวิจิต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ความเห็นของปลัด อบต.

- งาม



(ลงชื่อ).....

(นางสมปอง ภูอาจดั้น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ข้อสั่งการ/พิจารณาของนายก อบต.

งาม

(ลงชื่อ).....

(นายไสว ชาติศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้อุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

| ที่ | หน่วยงาน                        | อำเภอ          | คะแนน ITA 2567 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน   |
|-----|---------------------------------|----------------|----------------|-------------------------|---------------------|
| 142 | องค์การบริหารส่วนตำบลป่าชัน     | พลับพลาชัย     | 81.88          | +15.09                  | ต้องปรับปรุง        |
| 143 | องค์การบริหารส่วนตำบลเสเดา      | พลับพลาชัย     | 91.99          | +1.18                   | ผ่านดี              |
| 144 | องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง      | พลับพลาชัย     | 59.26          | -18.33                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 145 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจาน    | พุทไธสง        | 85.95          | -3.15                   | ผ่าน                |
| 146 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า   | พุทไธสง        | 94.00          | +17.66                  | ผ่านดี              |
| 147 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง    | พุทไธสง        | 88.54          | +3.93                   | ผ่านดี              |
| 148 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแวง    | พุทไธสง        | 90.39          | -6.14                   | ผ่าน                |
| 149 | องค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง    | พุทไธสง        | 77.51          | +5.93                   | ต้องปรับปรุง        |
| 150 | องค์การบริหารส่วนตำบลมะเพือง    | พุทไธสง        | 89.74          | +5.57                   | ผ่าน                |
| 151 | องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก     | พุทไธสง        | 90.60          | +6.03                   | ผ่าน                |
| 152 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง     | เมืองบุรีรัมย์ | 88.06          | +9.68                   | ผ่าน                |
| 153 | องค์การบริหารส่วนตำบลกลันตา     | เมืองบุรีรัมย์ | 97.21          | +3.52                   | ผ่านดีเยี่ยม        |
| 154 | องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก   | เมืองบุรีรัมย์ | 95.85          | +15.65                  | ผ่านดี              |
| 155 | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง     | เมืองบุรีรัมย์ | 93.25          | +7.69                   | ผ่าน                |
| 156 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง    | เมืองบุรีรัมย์ | 96.24          | +32.07                  | ผ่านดี              |
| 157 | องค์การบริหารส่วนตำบลพระครู     | เมืองบุรีรัมย์ | 90.53          | +14.09                  | ผ่าน                |
| 158 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝาง   | เมืองบุรีรัมย์ | 92.52          | +3.45                   | ผ่านดี              |
| 159 | องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก     | เมืองบุรีรัมย์ | 91.76          | +10.40                  | ผ่าน                |
| 160 | องค์การบริหารส่วนตำบลสวายจิก    | เมืองบุรีรัมย์ | 79.65          | -11.11                  | ต้องปรับปรุง        |
| 161 | องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง    | เมืองบุรีรัมย์ | 92.60          | +14.90                  | ผ่านดี              |
| 162 | องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกชำ     | เมืองบุรีรัมย์ | 75.74          | +10.66                  | ต้องปรับปรุง        |
| 163 | องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกโพรง   | เมืองบุรีรัมย์ | 87.03          | -8.27                   | ผ่าน                |
| 164 | องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด      | เมืองบุรีรัมย์ | 98.18          | +1.71                   | ผ่านดี              |
| 165 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान     | ละหานทราย      | 81.55          | +2.17                   | ต้องปรับปรุง        |
| 166 | องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย  | ละหานทราย      | 94.75          | +11.91                  | ผ่านดี              |
| 167 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง    | ลำปลายมาศ      | 93.31          | +10.87                  | ผ่านดี              |
| 168 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลำ      | ลำปลายมาศ      | 90.58          | +19.56                  | ผ่าน                |
| 169 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด   | ลำปลายมาศ      | 90.13          | +4.62                   | ผ่าน                |
| 170 | องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์  | ลำปลายมาศ      | 82.64          | -0.13                   | ต้องปรับปรุง        |
| 171 | องค์การบริหารส่วนตำบลตะเฒาชัย   | ลำปลายมาศ      | 91.15          | -3.62                   | ผ่าน                |
| 172 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง    | ลำปลายมาศ      | 92.94          | +28.52                  | ผ่าน                |
| 173 | องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์    | ลำปลายมาศ      | 90.15          | +4.46                   | ผ่าน                |
| 174 | องค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์  | ลำปลายมาศ      | 90.61          | +17.36                  | ผ่าน                |
| 175 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก   | ลำปลายมาศ      | 96.04          | +3.51                   | ผ่านดี              |
| 176 | องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน     | ลำปลายมาศ      | 89.44          | +24.21                  | ผ่าน                |
| 177 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระติง | ลำปลายมาศ      | 90.97          | +17.51                  | ผ่านดี              |
| 178 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู     | ลำปลายมาศ      | 89.84          | +1.98                   | ผ่าน                |
| 179 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน    | ลำปลายมาศ      | 78.05          | -3.21                   | ต้องปรับปรุง        |
| 180 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก | ลำปลายมาศ      | 82.44          | +1.31                   | ต้องปรับปรุง        |
| 181 | องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน     | ลำปลายมาศ      | 97.43          | +4.23                   | ผ่านดี              |
| 182 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง     | สตึก           | 93.87          | +12.24                  | ผ่านดี              |
| 183 | องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง     | สตึก           | 86.36          | +2.91                   | ผ่าน                |
| 184 | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง    | สตึก           | 86.06          | +4.52                   | ผ่าน                |
| 185 | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง    | สตึก           | 86.73          | -1.97                   | ผ่าน                |
| 186 | องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม       | สตึก           | 86.44          | +11.85                  | ผ่าน                |
| 187 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก    | สตึก           | 96.08          | +11.24                  | ผ่านดี              |
| 188 | องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง    | สตึก           | 81.81          | -3.60                   | ต้องปรับปรุง        |
| 189 | องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย    | สตึก           | 92.38          | +14.60                  | ผ่าน                |
| 190 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่   | สตึก           | 88.55          | -3.22                   | ผ่าน                |
| 191 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง   | หนองกี่        | 91.47          | +2.94                   | ผ่านดี              |

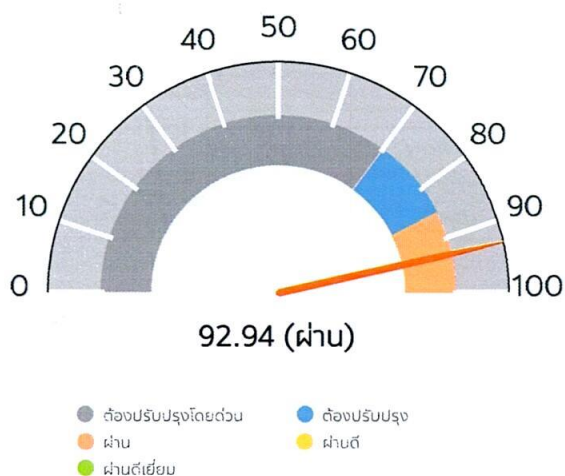


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

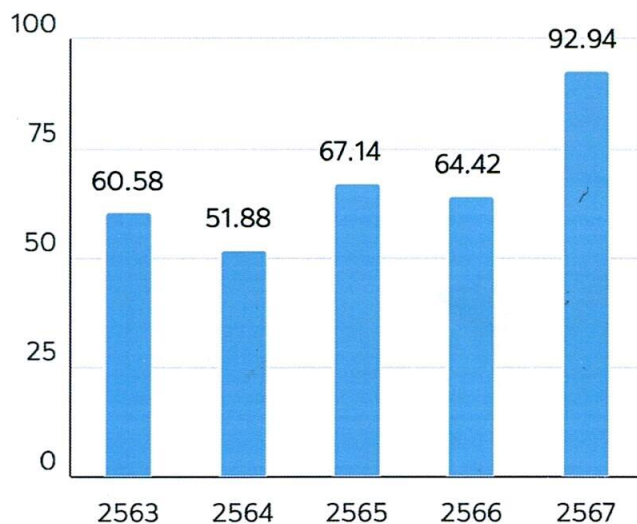
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 3,288 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

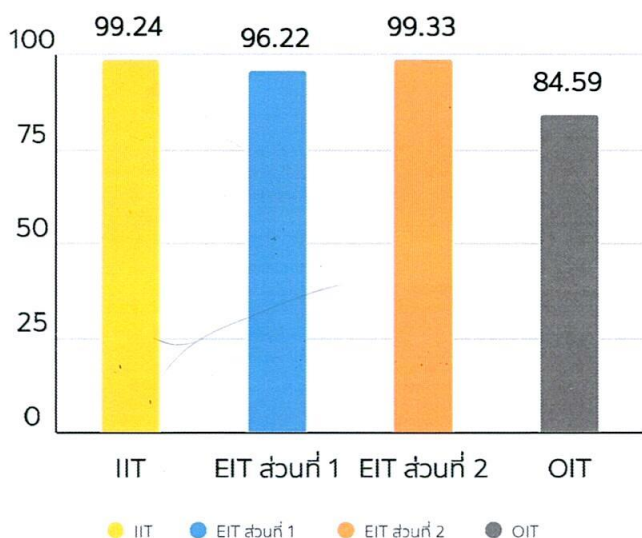
ผลการประเมินในภาพรวม



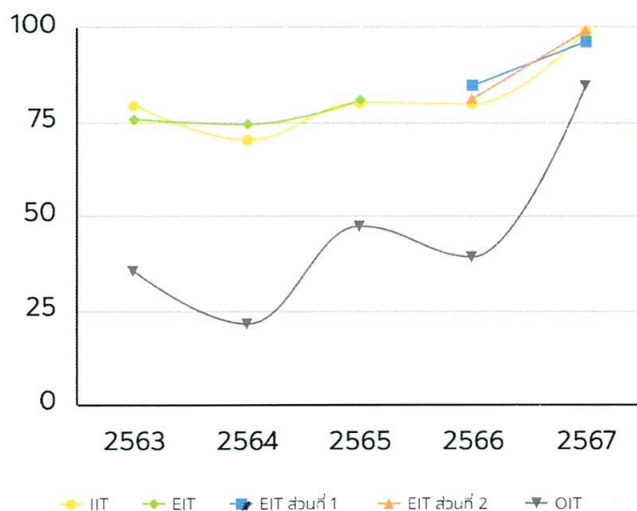
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

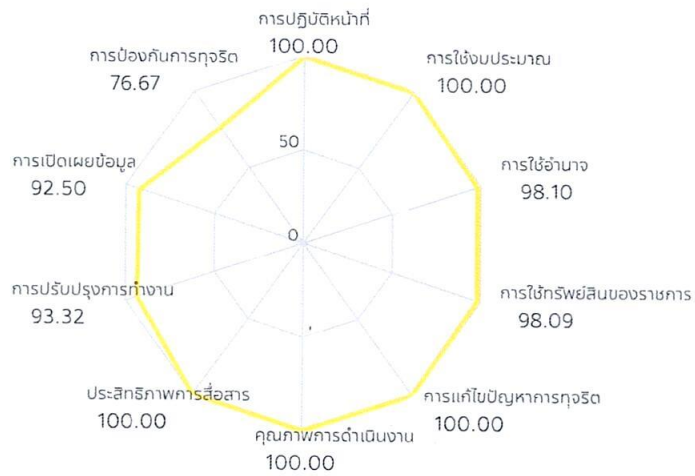


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่        | 100.00 |
| 2            | การใช้งบประมาณ           | 100.00 |
| 3            | การใช้อำนาจ              | 98.10  |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.09  |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 100.00 |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 100.00 |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 100.00 |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน      | 93.32  |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล         | 92.50  |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 76.67  |

## รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อย | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด | คะแนน  |
|--|----------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00%                       | 0.00%                 | 0.00%                        | 0.00%                | 100.00%                    | 100.00 |

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน  | เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด | คะแนน  |
|---|---|---------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------|--------|
| i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                                       | 0.00%               | 0.00%         | 0.00%                | 0.00%        | 100.00%            | 100.00 |

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มี   | มี    | คะแนน  |
|--|---------|-------|--------|
| i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด | คะแนน  |
|--|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------|
| i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                    | 0.00%                           | 0.00%                     | 0.00%                            | 0.00%                    | 100.00%                        | 100.00 |

|                  |   |                     |               |                      |              |                    |       |        |
|------------------|---|---------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------|-------|--------|
| i5               | ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเง็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                     |               |                      |              |                    |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเง็จ  | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด | คะแนน |        |
| i5               | ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเง็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 100.00%             | 0.00%         | 0.00%                | 0.00%        | 0.00%              | 0.00% | 100.00 |
| i6               | หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด                    |                     |               |                      |              |                    |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี   | มีน้อยที่สุด        | มีน้อย        | มีค่อนข้างมาก        | มีมาก        | มีมากที่สุด        | คะแนน |        |
| i6               | หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด                    | 100.00%             | 0.00%         | 0.00%                | 0.00%        | 0.00%              | 0.00% | 100.00 |
| i7               | ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด                        |                     |               |                      |              |                    |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว   | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด | คะแนน |        |
| i7               | ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด                        | 100.00%             | 0.00%         | 0.00%                | 0.00%        | 0.00%              | 0.00% | 100.00 |
| i8               | ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด              |                     |               |                      |              |                    |       | 94.29  |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ  | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด | คะแนน |        |
| i8               | ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด              | 94.29%              | 0.00%         | 0.00%                | 0.00%        | 0.00%              | 5.71% | 94.29  |

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มี   | มี    | คะแนน  |
|--|---------|-------|--------|
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 97.14

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด | คะแนน |
|--|--|---------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------|-------|
| i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 2.86%                                    | 0.00%               | 0.00%         | 0.00%                | 0.00%        | 97.14%             | 97.14 |

i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 97.14

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด | คะแนน |
|---|--|---------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------|-------|
| i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 97.14%   | 0.00%               | 0.00%         | 0.00%                | 0.00%        | 2.86%              | 97.14 |

i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เคย | แทบจะไม่เคย | บาง ๆ ครั้ง | ค่อนข้างบ่อย | บ่อยครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน  |
|--|--------|-------------|-------------|--------------|-----------|-----------|--------|
| i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด | 0.00%  | 0.00%       | 0.00%       | 0.00%        | 0.00%     | 100.00%   | 100.00 |

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่ให้ความสำคัญ | ให้ความสำคัญน้อยที่สุด | ให้ความสำคัญน้อย | ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก | ให้ความสำคัญมาก | ให้ความสำคัญมากที่สุด | คะแนน  |
|---|-----------------|------------------------|------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------|--------|
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | 0.00%           | 0.00%                  | 0.00%            | 0.00%                   | 0.00%           | 100.00%               | 100.00 |

i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน  |
|---|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00%               | 0.00%                       | 0.00%                 | 0.00%                        | 0.00%                | 100.00%                    | 100.00 |

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เชื่อมั่น | เชื่อมั่น น้อยที่สุด | เชื่อมั่น น้อย | เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก | เชื่อมั่น มาก | เชื่อมั่น มากที่สุด | คะแนน  |
|--|--------------|----------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------------|--------|
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00%        | 0.00%                | 0.00%          | 0.00%                 | 0.00%         | 100.00%             | 100.00 |

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน         |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|---------------|
| <b>e1</b> เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                     |                      |             |                     |                  |          |                   | <b>100.00</b> |
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                            | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00        |
| <b>e2</b> เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                      |                      |             |                     |                  |          |                   | <b>100.00</b> |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                             | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00        |
| <b>e3</b> ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่   |                      |             |                     |                  |          |                   | <b>100.00</b> |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่          |                      |             |                     | 100.00%          |          | 0.00%             | 100.00        |
| <b>e4</b> หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                           |                      |             |                     |                  |          |                   | <b>100.00</b> |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                                  | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00        |
| <b>e5</b> หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน |                      |             |                     |                  |          |                   | <b>100.00</b> |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน        | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00        |
| <b>e6</b> เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                |                      |             |                     |                  |          |                   | <b>100.00</b> |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                       | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00        |

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 100.00

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 100.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 66.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เคย | เคย    | คะแนน |
|--|--------|--------|-------|
| e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ | 34.00% | 66.00% | 66.00 |

|  |                      |             |                     |                  |          |                   |        |        |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|--------|
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                     |                      |             |                     |                  |          |                   |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                     | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |        |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                      |                      |             |                     |                  |          |                   |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                      | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |        |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่   |                      |             |                     |                  |          |                   |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   |                      |             |                     |                  | ไม่เคย   | เคย               | คะแนน  |        |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่   |                      |             |                     |                  | 100.00%  | 0.00%             | 100.00 |        |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                           |                      |             |                     |                  |          |                   |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย    | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                           | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |        |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน |                      |             |                     |                  |          |                   |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย    | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |        |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                |                      |             |                     |                  |          |                   |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย    | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |        |

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 100.00

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 100.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 93.94

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เคย | เคย    | คะแนน |
|--|--------|--------|-------|
| e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ | 6.06%  | 93.94% | 93.94 |

|  |                        |   |               |
|--|------------------------|---|---------------|
| ข้อมูลพื้นฐาน  |                        |   | 100.00        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>ระดับ<br/>คะแนน</b> | <b>คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน</b>   |               |
| ๐1 โครงสร้าง   | 100.00                 |   |               |
| ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร   | 100.00                 |   |               |
| ๐3 อำนาจหน้าที่  | 100.00                 |   |               |
| ๐4 ข้อมูลการติดต่อ   | 100.00                 |   |               |
| ๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์   | 100.00                 |   |               |
| ๐6 Q&A   | 100.00                 |   |               |
| <b>การบริหารงานและงบประมาณ</b>                                     |                        |   | <b>100.00</b> |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>ระดับ<br/>คะแนน</b> | <b>คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน</b>   |               |
| ๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                               | 100.00                 |   |               |
| ๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี        | 100.00                 |   |               |
| ๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                     | 100.00                 |   |               |
| ๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                    | 100.00                 |   |               |
| ๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ* | 100.00                 |   |               |
| ๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*                                       | 100.00                 |   |               |
| ๐13 E-Service  | 100.00                 |   |               |
| <b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>   |                        |   | <b>87.50</b>  |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>ระดับ<br/>คะแนน</b> | <b>คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน</b>   |               |
| ๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                       | 100.00                 |   |               |
| ๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ       | 100.00                 |   |               |
| ๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                 | 100.00                 |   |               |
| ๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี          | 50.00                  | ไม่ปรากฏ งบประมาณ (บาท) ใน sheet รายงานสรุป หากไม่มีให้ขีด - หรือ ใส 0  |               |
| <b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>                              |                        |   | <b>75.00</b>  |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>ระดับ<br/>คะแนน</b> | <b>คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน</b>   |               |
| ๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                              | 100.00                 |   |               |
| ๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี                  | 0.00                   | - ไม่ครบองค์ประกอบเนื่องจาก ไม่ปรากฏรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม |               |
| ๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                          | 100.00                 |   |               |

| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล   |            |   | 75.00  |
|--|------------|---|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน   |        |
| ๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม  | 100.00     |   |        |
| การส่งเสริมความโปร่งใส   |            |   | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน   |        |
| ๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ               | 100.00     |   |        |
| ๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                       | 100.00     |   |        |
| ๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                       | 100.00     |   |        |
| ๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม   | 100.00     |   |        |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน                              |            |   | 83.33  |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน   |        |
| ๐26 ประกาศเจตนาบรรณนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่                | 100.00     |   |        |
| ๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy  | 100.00     |   |        |
| ๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy   | 100.00     |   |        |
| ๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา                      | 100.00     |   |        |
| ๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน              | 0.00       | ไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบด้านข้อมูล **เหตุการณ์ความเสี่ยง หน่วยงานจะต้องระบุเหตุการณ์ที่เป็นการสื่อถึงการ เรียกรับ สัญญาว่าจะให้ เกี่ยวกับการเรียกรับสินบน / ** วิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงถูกต้องเพียงประเด็นเดียว อีก3ประเด็นไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบข้อมูล / *** ยืนยันผลคะแนน |        |
| ๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | 100.00     |   |        |
| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส   |            |   | 70.00  |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน   |        |
| ๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  | 100.00     |   |        |
| ๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                              | 100.00     |   |        |
| ๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                        | 0.00       | ไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบ ** หน่วยงานแสดง วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง องค์ประกอบนี้ จะต้องเป็นการบอกว่าจะนำไปปฏิบัติอย่างไร หรือ จะทำอะไร ไม่ใช่การนำข้อคำถามแบบวัดมาตอบและไม่ใช้การนำข้อค้นพบที่หน่วยงานพบปัญหามาตอบ / *** ยืนยันผลคะแนน                   |        |
| ๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน      | 100.00     |   |        |

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ   | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี  | 2   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี   | 4   | 2    | 0      |
| 41 - 50 ปี   | 7   | 13   | 0      |
| 31 - 40 ปี   | 1   | 4    | 0      |
| 20 - 30 ปี   | 2   | 0    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี  | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ   | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                     | 4   | 11   | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                               | 4   | 6    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                               | 6   | 1    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                              | 1   | 1    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                | 1   | 0    | 0      |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี  | 9   | 12   | 0      |
| 5 - 10 ปี  | 2   | 4    | 0      |
| 1 - 5 ปี   | 5   | 3    | 0      |
| ท่านเป็นเจ้าของหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                                  | 6   | 5    | 0      |
| ข้าราชการ/พนักงาน                                    | 4   | 11   | 0      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                                  | 3   | 2    | 0      |
| ผู้บริหาร  | 3   | 1    | 0      |

| อายุ   | ชาย        | หญิง        | อื่น ๆ        |
|--|------------|-------------|---------------|
| มากกว่า 60 ปี  | 3          | 0           | 0             |
| 51 - 60 ปี   | 8          | 9           | 0             |
| 41 - 50 ปี   | 7          | 11          | 0             |
| 31 - 40 ปี   | 3          | 4           | 0             |
| 20 - 30 ปี   | 3          | 2           | 0             |
| <b>ระดับการศึกษา</b>   | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ   | 0          | 0           | 0             |
| สูงกว่าปริญญาตรี   | 0          | 0           | 0             |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า   | 3          | 2           | 0             |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า   | 2          | 1           | 0             |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า  | 13         | 16          | 0             |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า  | 6          | 7           | 0             |
| <b>สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน</b>                                  | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ   | 0          | 0           | 0             |
| องค์กรธุรกิจ   | 0          | 0           | 0             |
| หน่วยงานของรัฐ   | 0          | 0           | 0             |
| บุคคลทั่วไป  | 24         | 26          | 0             |
| <b>เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน</b>                                       | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| งานอื่น ๆ  | 1          | 0           | 0             |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0          | 0           | 0             |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ   | 0          | 0           | 0             |
| งานหลักของหน่วยงาน   | 23         | 26          | 0             |

| อายุ   | ชาย        | หญิง        | อื่น ๆ        |
|--|------------|-------------|---------------|
| มากกว่า 60 ปี  | 0          | 0           | 0             |
| 51 - 60 ปี   | 5          | 7           | 0             |
| 41 - 50 ปี   | 4          | 11          | 0             |
| 31 - 40 ปี   | 2          | 4           | 0             |
| 20 - 30 ปี   | 0          | 0           | 0             |
| <b>ระดับการศึกษา</b>   | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ   | 0          | 0           | 0             |
| สูงกว่าปริญญาตรี   | 0          | 0           | 0             |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า   | 0          | 1           | 0             |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า   | 0          | 0           | 0             |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า  | 1          | 8           | 0             |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า  | 10         | 13          | 0             |
| <b>สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน</b>                                  | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ   | 1          | 1           | 0             |
| องค์กรธุรกิจ   | 0          | 0           | 0             |
| หน่วยงานของรัฐ   | 0          | 0           | 0             |
| บุคคลทั่วไป  | 10         | 21          | 0             |
| <b>เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน</b>                                       | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| งานอื่น ๆ  | 1          | 6           | 0             |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 5          | 1           | 0             |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ   | 0          | 0           | 0             |
| งานหลักของหน่วยงาน   | 5          | 15          | 0             |

ข้อเสนอแนะ:

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 92.94 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่ และ 2. การใช้งบประมาณ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

18 ประเด็น ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบางรายเคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐30) รวมถึงการเผยแพร่ช่องทางทางการร้องเรียนในกรณีที่มีผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้บุคลากรภายในได้รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐23)

110 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐10) พร้อมทั้ง ประสานพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐30) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐10) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงานโดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการดำเนินงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

๑9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๑9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

2. ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การป้องกันการทุจริต ได้แก่

ประเด็น การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการกำกับดูแลและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือละเว้นการปฏิบัติ ไม้ว่าการกระทำนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ใน 4 ระดับงาน คือ

(1) การอนุมัติ อนุญาต

(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

(3) การจัดซื้อจัดจ้าง

(4) การบริหารงานบุคคล

และกำหนดมาตรการและกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

และ 3. ตัวชี้วัดย่อย 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่

ประเด็น มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่มี<br>ปัญหา<br>เลย | ลดลง<br>มาก | ลดลง<br>เล็กน้อย | เพิ่มขึ้น<br>เล็กน้อย | เพิ่มขึ้น<br>มาก |
|---|-----------------------|-------------|------------------|-----------------------|------------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 100.00%               | 0.00%       | 0.00%            | 0.00%                 | 0.00%            |