



รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นางกาญจนา โสเมีย

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้รายงาน

1. หลักการประเมิน

การประเมิน คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและ เตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบด้วย

นอกจากนี้ ในด้านประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วม ในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจาก ภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 และ มีการพัฒนามาเป็นระยะโดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ นอกจากจะยังมีการประเมิน อย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการ ยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

(อ้างอิง : คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

หลักการพื้นฐานของการประเมิน ITA

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้านเป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT) หรือแบบวัด IIT

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIT) หรือแบบวัด EIT

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

หรือ แบบวัด OIT

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารเงิน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
2. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1. การคำนวณผลการประเมิน

การคำนวณผลการประเมิน

| แบบวัด | คะแนนรายข้อคำถาม | คะแนนรายตัวชี้วัดย่อย | คะแนนรายตัวชี้วัด | คะแนนรายแบบวัด | น้ำหนัก | ITA |
|----------------------|--|---|---|--|---------|----------------------------------|
| แบบวัด IIT | คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อคำถาม | | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT | 30% | ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของทุกแบบวัด |
| แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 | คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อคำถาม | - | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT | 15% | |
| แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 | คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อคำถาม | - | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT | 15% | |
| แบบวัด OIT | คะแนนของแต่ละข้อคำถาม | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัดย่อย | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด OIT | 40% | |

หมายเหตุ : 1) แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 คือ ผลคะแนนแบบวัด EIT ในส่วนที่หน่วยงานภาครัฐประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ
2) แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 คือ ผลคะแนนแบบวัด EIT ในส่วนที่สำนักงาน บ.ป.ช. ดำเนินการเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

2. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน (Rating Score)

เมื่อประมวลผลการประเมิน ITA เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดผลการประเมิน ITA ประกอบด้วยข้อมูล 2 ส่วน คือ คะแนน ITA ของหน่วยงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ซึ่งจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

| ระดับผลการประเมิน (Rating Score) | เงื่อนไข | | | | |
|----------------------------------|----------------|----------------|---------------------|---------------------|----------------|
| | คะแนน ITA | คะแนน IIT | คะแนน EIT ส่วนที่ 1 | คะแนน EIT ส่วนที่ 2 | คะแนน OIT |
| ผ่านดีเยี่ยม | 95.00 - 100.00 | 95.00 - 100.00 | 95.00 - 100.00 | 95.00 - 100.00 | 95.00 - 100.00 |
| ผ่านดี | 85.00 - 100.00 | 85.00 - 100.00 | 85.00 - 100.00 | 85.00 - 100.00 | 85.00 - 100.00 |
| ผ่าน | 85.00 - 100.00 | | | | |
| ต้องปรับปรุง | 70.00 - 84.99 | | | | |
| ต้องปรับปรุงโดยด่วน | 0.00 - 69.99 | | | | |

ประกาศปรับระดับผลการประเมิน ITA ใหม่ มีผล 2568 นี้

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมเมื่อวันที่ 8 มิ.ย. 66 ได้มีมติเห็นชอบให้มีการปรับระดับผลการประเมิน ITA 2566 (Rating Score) เพื่อแก้ไขความสับสนและความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนต่อระดับผลการประเมิน ITA (AA - F) และเพื่อให้ระดับผลการประเมินสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนส่วนราชการ ระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี และผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มีการปรับ Rating Score ใหม่ โดยมีผลในการประกาศผลประเมิน ITA 2566 นี้

การปรับเปลี่ยน Rating Score ในครั้งนี้ เป็นการปรับเปลี่ยนการจำแนกระดับในแต่ละช่วงคะแนน โดยไม่กระทบกับหลักเกณฑ์วิธีการคิดคะแนนที่กำหนดไว้เดิม

- หลักเกณฑ์การคิดคะแนน ITA จากแบบวัด IIT, EIT, OIT ยังคงยึดหลักการเดิม
- โครงสร้างคะแนนและสัดส่วนน้ำหนักคะแนนของแต่ละข้อ/เครื่องมือ/ตัวชี้วัดยังคงเดิมเช่นกัน

ดังนั้น ในกรณีที่หน่วยงานใดได้มีการกำหนดให้ผลการประเมิน ITA 2567 เป็นตัวชี้วัดหรือใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ยังคงสามารถใช้ "ค่าคะแนน ITA" ได้เช่นเดิม โดยไม่ต้องคำนึงถึงการจำแนกชื่อ Rating Score ใหม่

ดาวน์โหลดประกาศปรับระดับผลการประเมิน ITA 2566 (Rating Score) ได้ที่

<https://www.nacc.go.th/.../20180831184638361/20230704162904>

ปรับระดับ ผลการประเมิน ITA

มีผล 2568 นี้ **รูปแบบใหม่**

คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเมื่อวันที่ 29 มิ.ย. 66 เห็นชอบ
ให้มีการปรับระดับผลการประเมินใหม่ (Rating Score) เพื่อแก้ไขปัญหา
ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนต่อผลการประเมิน ITA ซึ่งการปรับระดับในครั้งนี้
สอดคล้องกับคำเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ มากยิ่งขึ้น

| แบบเก่า | | แบบใหม่ | | |
|-------------|-------|--------------|---|-------------------------|
| คะแนน | ระดับ | คะแนน | เงื่อนไข | ระดับ |
| 95.00-100 | AA | 95.00-100 | เงื่อนไขการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้คะแนนทุกข้ออย่างน้อย 95 คะแนนขึ้นไป | ผ่านดีเยี่ยม |
| 85.00-94.99 | A | 85.00 ขึ้นไป | เงื่อนไขการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้คะแนนทุกข้ออย่างน้อย 85 คะแนนขึ้นไป | ผ่านดี |
| 75.00-84.99 | B | 85.00 ขึ้นไป | เงื่อนไขการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้คะแนนทุกข้ออย่างน้อย 85 คะแนนขึ้นไป | ผ่าน |
| 65.00-74.99 | C | 85.00 ขึ้นไป | เงื่อนไขการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้คะแนนทุกข้ออย่างน้อย 85 คะแนนขึ้นไป | ผ่าน |
| 55.00-64.99 | D | 70.00-84.99 | ไม่มี | ต้องปรับปรุง |
| 50.00-54.99 | E | 70.00-84.99 | ไม่มี | ต้องปรับปรุง |
| 0-49.99 | F | 0-69.99 | ไม่มี | ต้องปรับปรุง โดยด่วน |

**"การประกาศผล ITA 2566 ในครั้งนี้จะต้องประกาศตัวเลขค่าคะแนนเช่นเดิม
โดยหากหน่วยงานใดใช้ผลการประเมิน ITA ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ยังคงสามารถใช้คะแนนได้เช่นเดิม"**

| ตัวอย่างหน่วยงาน ก. | | | | | | |
|---------------------|-------|-------|-----------|-------------|-------|--|
| คะแนน IIT | EIT 1 | EIT 2 | คะแนน OIT | คะแนนเฉลี่ย | ระดับ | ผลที่น่าพอใจ |
| 84 | 100 | 98.67 | 100 | 95 | ผ่าน | หน่วยงานสามารถนำคะแนนเฉลี่ย 95 คะแนนไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ และใช้เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาได้ |

ผลการประเมินระดับ "ผ่าน" สามารถเทียบเคียงได้กับผลการประเมินระดับ "A"
ซึ่งวิธีการคิดระดับผลการประเมินนี้เป็นหลักการเดิมเหมือนปีที่ผ่านมา

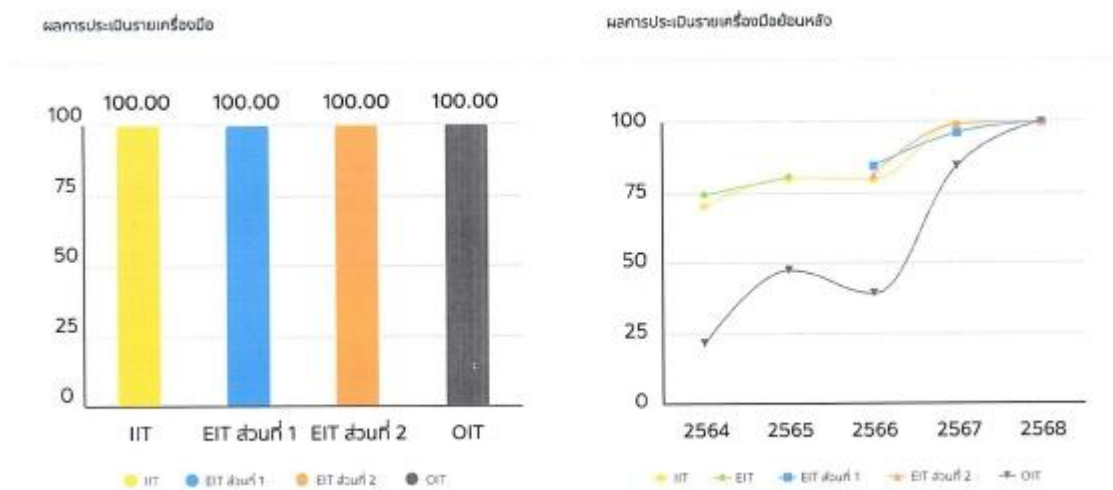
[itas.nacc](#)
[@itas](#)
[itas.nacc.go.th](#)

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีผลคะแนนการประเมิน 100 คะแนน ระดับผลการประเมินคือ ผ่าน



จากภาพประกอบ คือ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากระบบ ITAS ซึ่งผู้รับผิดชอบ ได้นำคะแนนการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการในการยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

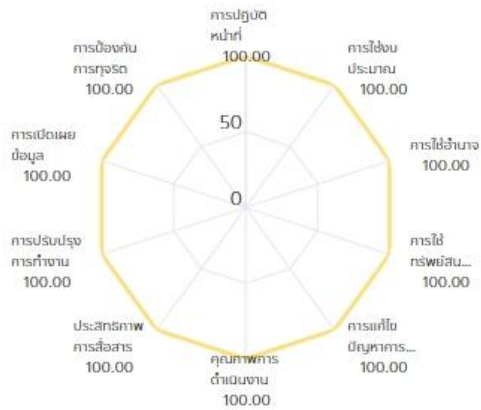
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

| | | |
|----|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 100.00 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 100.00 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100.00 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100.00 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 100.00 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 100.00 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 100.00 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 100.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 100 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - พ.ศ. 2568

| เครื่องมือ | ตัวชี้วัด | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 |
|--|---|-------|-------|---------------------|-------|--------------|
| IIT แบบ วัด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน | 1.การปฏิบัติหน้าที่ | 82.81 | 87.01 | 91.38 | 100 | 100 |
| | 2.การใช้งบประมาณ | 65.91 | 77.03 | 77.27 | 100 | 100 |
| | 3.การใช้อำนาจ | 71.16 | 82.63 | 83.25 | 98.10 | 100 |
| | 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 68.26 | 74.45 | 73.43 | 98.09 | 100 |
| | 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 63.12 | 79.94 | 73.84 | 100 | 100 |
| EIT แบบ วัด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก | 6.คุณภาพการดำเนินงาน | 73.61 | 84.87 | 85.62 | 100 | 100 |
| | 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 80.19 | 77.32 | 80.38 | 100 | 100 |
| | 8.การปรับปรุงระบบการทำงาน | 69.03 | 79.75 | 82.71 | 93.32 | 100 |
| OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ | 9.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | 12.50 | 25.00 | 32.50 | 92.50 | 100 |
| | 10.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | 30.11 | 69.43 | 45.50 | 76.67 | 100 |
| | คะแนนเฉลี่ย | 51.88 | 67.14 | 64.42 | 92.94 | 100 |
| | ระดับผลการประเมิน | E | C | ต้องปรับปรุงโดยด่วน | ผ่าน | ผ่านดีเยี่ยม |

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

1. จากปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน (92.94คะแนน) และในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีคะแนน เพิ่มขึ้น ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม (100 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 7.59 (+7.06 คะแนน)

วิธีคิด นำคะแนนของปี พ.ศ.2568 มาลบกับคะแนนของปี พ.ศ. 2567 = 100 - 92.94 = 7.06

หาอัตรา เพิ่มขึ้น/ลดลง นำผลคะแนนที่ลบกันมาคูณด้วย 100 และหารด้วยคะแนน พ.ศ.2567

$$\frac{7.06 \times 100}{92.94}$$

$$7.59$$

คะแนนปี พ.ศ.2568 มีคะแนนเพิ่ม จากปี พ.ศ.2567 = 7.59 %

2. ตารางสรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.2567) ดังนี้

| เครื่องมือ | ตัวชี้วัด | 2567 | 2568 | การเปลี่ยนแปลง |
|------------|---|-------|------------------|----------------|
| IIT | 1.การปฏิบัติหน้าที่ | 100 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| | 2.การใช้งบประมาณ | 100 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| | 3.การใช้อำนาจ | 98.10 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| | 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.09 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| | 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| EIT | 6.คุณภาพการดำเนินงาน | 100 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| | 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 100 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| | 8.การปรับปรุงระบบการทำงาน | 93.32 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| OIT | 9.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | 92.50 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| | 10.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส | 76.67 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| | คะแนนเฉลี่ย | 92.94 | 100 | เพิ่มขึ้น |
| | ระดับผลการประเมิน | ผ่าน | ผ่านดี เยี่ยม | เพิ่มขึ้น |

๑. การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ |๑ |๒ |๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

| ๑ = ๑๐๐

| ๒ = ๑๐๐

| ๓ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่ที่เชื่อมั่นว่าการทำหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อนหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติหรืออำนวยความสะดวก รวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.banyang-lamplaimat.go.th

.....

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ |๔ |๕ |๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

|๔ = ๑๐๐

|๕ = ๑๐๐

|๖ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ด้านการใช้งบประมาณเป็นไปตามขั้นตอน และใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ถูกต้องตามระเบียบ และเกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แต่ตนเองและพวกพ้อง โดยมีการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

.....

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ |๗ |๘ |๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

|๗ = ๑๐๐

|๘ = ๑๐๐

|๙ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ กระบวนการการทำงานภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางยังมีความเป็นธรรมและการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามความถูกต้อง ยังไม่มีการใช้อำนาจบังคับหรือสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

.....

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๐ ๑๑ ๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๐ = ๑๐๐

๑๑ = ๑๐๐

๑๒ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีการใช้ทรัพย์สินทางราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามขั้นตอนแนวปฏิบัติ โดยไม่มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในการนำทรัพย์สินทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

.....

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๓ ๑๔ ๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๓ = ๑๐๐

๑๔ = ๑๐๐

๑๕ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานพร้อมทั้งการป้องกันการทุจริตโดยมีการจัดทำมาตรการภายในหน่วยที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งการส่งเสริมการให้ข้อมูล การร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง

.....

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๑ = ๑๐๐

e๒ = ๑๐๐

e๓ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่ที่เชื่อมั่นว่าการบริการต่อผู้มาติดต่อหรือรับบริการกับหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติหรืออำนวยความสะดวกรวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.banyang-lamplaimat.go.th

.....

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๔ = ๑๐๐

e๕ = ๑๐๐

e๖ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และสามารถเข้าถึงได้ มีข้อมูลครบถ้วนชัดเจนเป็นปัจจุบัน สามารถให้ประชาชนใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ได้จริงและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

.....

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.

e๗ = ๑๐๐

e๘ = ๑๐๐

e๙ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนในระบบการทำงาน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการมีส่วนร่วมการวางแผนการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหน่วยงานมีการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงและรวดเร็ว

.....

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ .คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๑ = ๑๐๐

๐๒ = ๑๐๐

๐๓ = ๑๐๐

๐๔ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน ประกอบด้วย โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อมูลของผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.banyang-lamplaimat.go.th โดยมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

.....

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๕ = ๑๐๐

๐๖ = ๑๐๐

๐๗ = ๑๐๐

๐๘ = ๑๐๐

๐๙ = ๑๐๐

๐๑๐ = ๑๐๐

๐๑๑ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่นและความก้าวหน้าของการพัฒนาแผน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ต้องครบถ้วนชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางจะมีการลงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

.....

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมินฯ รายข้อดังนี้

๐๑๒ = ๑๐๐

๐๑๓ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ดำเนินการตามกระบวนการดำเนินงานประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่า โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใด รวมทั้งไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ และทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เกี่ยวกับรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อเป็นการรักษาระดับในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต้องมีการนำข้อมูลที่ครบถ้วนและให้ตรงกับตัวชี้วัดที่ต้องการให้ลงรายละเอียด

.....

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๑๔ = ๑๐๐

๐๑๕ = ๑๐๐

๐๑๖ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งและได้รับการประเมินผลอย่างเป็นธรรมรวมทั้งผู้บังคับบัญชาไม่สั่งในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือเป็นธุระส่วนตัวและไม่มีการเอื้อประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้ง หรือโยกย้าย โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของแผนและผลของการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้แก่ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินฯรายข้อ ดังนี้

๐๑๗ = ๑๐๐

๐๑๘ = ๑๐๐

๐๑๙ = ๑๐๐

๐๒๐ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไม่ว่าจะเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติและจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจนและถูกต้อง และมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรงซึ่งเป็นช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงกับเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

.....

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๒๑ = ๑๐๐

๐๒๒ = ๑๐๐

๐๒๓ = ๑๐๐

๐๒๔ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตฯและเจ้าหน้าที่ก็เชื่อมั่นว่ามาตรการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลตาม No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

.....

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินฯรายข้อ ดังนี้

๐๒๕ = ๑๐๐

๐๒๖ = ๑๐๐

๐๒๗ = ๑๐๐

๐๒๘ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตฯและเจ้าหน้าที่ก็เชื่อมั่นว่ามาตรการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลตาม No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐจากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ทราบผลการประเมิน แล้วว่ามีข้อใดที่เป็นจุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยหน่วยงานได้ดำเนินการสรุปวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังนี้

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|----------------------------|------------------|
| 1 สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้ให้บริการในด้านการปฏิบัติ งานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ | เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เชื่อมั่นว่าการทำหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติหรืออำนวยความสะดวก รวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ประชาชนและผู้ให้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.banyang-lamplaimat.go.th | 1.สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเชื่อมั่นในด้านการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น website อบต. Facebook อบต. Line Official เป็นต้น 2.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประชาชนหรือผู้มาติดต่อ และนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 3.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านแผนยุทธศาสตร์แผนพัฒนาของ อบต.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี,ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ต.ค 2568 - กันยายน 2569 | สำนักปลัด/ทุกกอง |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|----------------------------|------------------|
| 2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการและระบบ E-Service ของ อบต.บ้านยาง และสร้างการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาบริการ | เพื่อเป็นการรักษาระดับ เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่าการทำหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้ใช้บริการอย่างเท่าเทียมกันโดยมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้ใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมและมีการเปิดเผยช่องทางการใช้บริการ E-Service ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง รวมทั้งให้ข้อมูลเชิงสถิติของการให้บริการ และมีคู่มือมาตรฐานการให้บริการ | <ol style="list-style-type: none"> 1. เผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจของการบริการในปีที่ผ่านมา 2. จัดทำแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริการต่างๆ 3. จัดทำคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อสำหรับบริการที่มีผู้ใช้จำนวนมาก 4. จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน | ต.ค. 2568 – กันยายน 2569 | สำนักปลัด/ทุกกอง |
| 3. พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ | เพื่อเป็นการรักษาระดับ หน่วยงานต้องพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้ใช้บริการส่วนใหญ่มองเห็นว่าสามารถเข้าถึงช่องทางข้อมูลข่าวสาร หรือการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆที่จำเป็นได้อย่างชัดเจน รวมไปถึงการเข้าไปแสดงความความคิดเห็นติชมบริการ หรือการตอบข้อซักถามต่างๆยังทำไม่ได้ดีพอ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษาระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน อาทิ เช่น โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ชาวประชาสัมพันธ์ และ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ใช้บริการได้รับทราบ | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำ FAQ สำหรับผู้ใช้บริการ 2. พัฒนา website ของ อบต.เป็นประจำ เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้ง่ายขึ้น 3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่าน Website ของอบต. Facebook อบต. Line Official ให้เห็นอย่างชัดเจน | ต.ค. 2568 – กันยายน 2569 | สำนักปลัด/ทุกกอง |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|----------------------------|------------------|
| 4.สร้างความเข้าใจในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ | เจ้าหน้าที่ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามยังมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนเป็นบางส่วน (รถยนต์ส่วนบุคคล) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้มีการจัดทำมาตรการในการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการรักษาระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางต้องสร้างความเข้าใจและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | 1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ อบต.เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆซึ่งระบุไว้ในวิธีการปฏิบัติงาน(Work Instruction) รวมทั้งการยืมคืนอุปกรณ์ด้าน IT | ต.ค. 2568 – กันยายน 2569 | สำนักปลัด/ทุกกอง |
| 5.สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่ากระบวนการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่าโดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใด รวมทั้งไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเห็บ และทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเกี่ยวกับรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อเป็นการรักษาระดับในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต้องมีการนำข้อมูลที่ครบถ้วนและให้ตรงกับตัวชี้วัดที่ต้องการให้ลงรายละเอียด | 1.จัดอบรมให้ความเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบเมื่อได้รับหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ 2.ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างมูลค่าสูงสุด 3.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT เพื่อให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบอย่างครบถ้วน | ต.ค. 2568 – กันยายน 2569 | กองคลัง |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|----------------------------|--------------|
| 6. รักษาคุณภาพในกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล | เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งและได้รับการประเมินผลอย่างเป็นธรรมรวมทั้งผู้บังคับบัญชาไม่สั่งในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือเป็นธุระส่วนตัวและไม่มีการเอื้อประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้ง หรือโยกย้าย โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของแผนและผลของการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้แก่ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเป็นการรักษาระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และในส่วนมาตรการต่างๆอย่างเคร่งครัด | 1. ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในประเด็นเกี่ยวกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ด้านการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล 2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ต.ค. 2568 – กันยายน 2569 | สำนักปลัด |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|----------------------------|--------------|
| 7.ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ และเจ้าหน้าที่ที่เชื่อมั่นว่ามาตรการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลตาม No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเพื่อเป็นการรักษาระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะต้องดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเคร่งครัดต่อไป | <ol style="list-style-type: none"> 1.ปรับปรุงหรือจัดทำประกาศเรื่องนโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน 2.ปรับปรุงแก้ไขแผนการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้มีความชัดเจนมากขึ้นและมีการรายงานผลการร้องเรียนการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนเป็นประจำทุกปี 3.ปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลกระบวนการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์หลักของ อบต.บ้านยาง 4.พัฒนาสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บริการร้องเรียนเรื่องการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 5.มีการรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนเป็นความลับที่สูงสุดเป็นรูปแบบของกรรมการ | ต.ค. 2568 – กันยายน 2569 | สำนักปลัด |